**Об изменениях трудового законодательства**

**в части охраны труда работников**

В действующей редакции ТК РФ при отсутствии в организации службы охраны труда или специалиста по охране труда их функции выполняет сам работодатель либо уполномоченный на это сотрудник. Также работодатель вправе пригласить стороннюю организацию, которая оказывает услуги в области охраны труда и имеет соответствующую аккредитацию.

Изменениями расширены обязанности работодателя в части проведения профилактических мер, которые предусматривают выявление опасностей и профессиональных рисков на рабочем месте, анализ и оценку условий труда, учет микротравм и расследование причин их появления.

Обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ) будет осуществляться с учетом имеющихся на рабочем месте вредных производственных факторов, и не будет зависеть от профессии занятого на конкретном рабочем месте работника. Вводится запрет на работу в опасных условиях труда. При этом, в случае выявления такой опасности на рабочих местах, за работниками, на время приостановки работ, сохраняется место (должность) и средний заработок. Возобновить деятельность можно только после получения результатов повторной спецоценки, которая подтвердит снижение уровня опасности.

Кроме новых обязанностей у работодателей появится право на ведение электронного документооборота в области охраны труда и использование в целях контроля за безопасностью работ оборудование для дистанционной видео-, аудио- или иной фиксации.

Закон вступает в силу с 1 марта 2022 года.

Подготовлено помощником прокурора Ташлинского района Обезьяновой Г.А.